



# BULLETIN

# D'INFORMATION

# HAUT-SAÛNOIS

Retrouvez nous sur le WEB

[www.cgt70.fr](http://www.cgt70.fr)

N° 1 – Février 2015

## *Edito*

*Notre CGT est sortie par le haut de sa crise de direction à l'issue du CCN des 3 et 4 FEVRIER .*

*Une nouvelle équipe confédérale est en place avec un plan de travail, des objectifs qui visent à ancrer davantage notre activité revendicative à l'entreprise, car l'une des questions importantes du moment, c'est : comment être à l'offensive dans la période actuelle ?*

*Cela doit impérativement passer par une organisation qui se renforce, est à l'écoute, propose....*

*Quel beau challenge que celui-là, l'année des 120 ans de la CGT .*

*Au moment où beaucoup juge le syndicalisme dépassé, moribond, la CGT entend poursuivre et intensifier ses actions avec les salariés, en restant fidèle à ses valeurs.*

*Face à un patronat qui en réclame toujours plus, un gouvernement qui bafoue la démocratie en utilisant l'article 49-3 de la constitution pour faire passer le texte rétrograde de loi MACRON, face aux enjeux contenus dans les réformes territoriales, dans la négociation sur les retraites complémentaires..... les travailleurs, retraités, privés d'emploi n'ont pas d'autres alternatives que l'action revendicative collective sur des bases partagées par le plus grand nombre.*

*C'est dans cet esprit que le 17 FEVRIER, CGT, FO et SOLIDAIRES ont adopté nationalement une déclaration commune autour de quelques idées rassembleuses :*

- combattre et réduire le chômage
- changer de politique économique afin de créer des emplois
- défendre et promouvoir le service public
- augmenter les salaires et les retraites

*Les signataires de cette déclaration proposent une journée nationale d'action interprofessionnelle avec grèves et manifestations le JEUDI 9 AVRIL 2015 .*

*Il y a donc, dès maintenant, nécessité que dans toutes nos structures et en priorité dans les entreprises, des réunions de syndiqués se tiennent pour préparer cette journée et en assurer le succès. .*

## **Le secrétariat d'UD**

LE LIEN 70 des Militants CGT Haut-Saônois

N° ISSN 0338-8034 - CPPAP N°0615 S 06535 -DIRECTEUR DE PUBLICATION : Jean-Louis MOREL

Parution mensuelle - Imprimé par nos soins sur du papier certifié FSC - Prix 1€

Union Départementale CGT 70 - 5 cours François Villon - 70000 VESOUL

☎ 03.84.78.69.90 - Mail : [ud-cgt70@wanadoo.fr](mailto:ud-cgt70@wanadoo.fr) - Fax 03.84.78.69.91



# RESULTATS ELECTIONS PROFESSIONNELLES

## **FAURECIA Magny-Vernois**

Le 27 Janvier 2015 les salarié(e)s de **FAURECIA** Magny-Vernois ont voté pour élire leurs délégué(e)s du personnel et comité d'établissement.

La **CGT** présentait des candidats uniquement au 1er collège.

La **CGT** sort vainqueur du 1er collège avec 2 sièges sur 3 en CE et 2 sièges sur 4 en DP

Malgré une baisse d'effectif de **507** à **347** personnes soit **160** départs de salarié(e)s sur 4 ans, nous obtenons **32,26 %** donc une progression de **3%** par rapport aux dernières élections.

La CFDT avec des candidats dans les 3 collèges reste majoritaire.

Ces élections font suite à un accord de compétitivité où seule la **CGT** a su combattre les arguments de la direction soutenue par la CFDT en place.

Un référendum fut organisé fin octobre :

Si **208** salarié(e)s ont dit oui à cet accord, **105** ont rejeté cette régression sociale à savoir :

- ▶ Gel des salaires pendant 2 ans
- ▶ Perte de 2 jours de RTT
- ▶ et 2 jours de RTT pris en cas de chômage

Une prime aurait pu être accordée par la Direction si les 2 organisations syndicales signaient cet accord.

Nous avons dénoncé ce chantage et n'avons pas signé. Le résultat des élections nous donne raison.

Pendant les 4 années à venir nous devons être sur le terrain et au plus proche des travailleurs et de leurs revendications qui sont les nôtres aussi. Mais pour confirmer notre progression nous devons aussi être présents et à l'écoute des salariés du 2<sup>em</sup> et 3<sup>em</sup> collège afin qu'ils se rapprochent et rejoignent la CGT.

### Titulaires CE

Pascale TORRES

Patrick MONNIER

### Suppléants

Claudine HUBERT

---

### Titulaires DP

Patrick MONNIER

Claudine MORLOT

### Suppléants

Pascale TORRES

Claudine HUBERT

## **ADAPEI 70**

Les 15 et 29 janvier derniers se sont déroulées les élections professionnelles à l'ADAPEI 70.  
Les résultats montrent que le travail paie!

Sur 23 sièges à pourvoir, ce sont 14 postes de Délégués du Personnel titulaires qui ont été remportés par des candidats CGT.

En ce qui concerne le Comité d'Entreprise, 3 postes sur 5 reviennent à la CGT.

Ces résultats reflètent l'évolution de notre syndicat. Depuis 4 ans, nous nous sommes davantage organisés.

Après un renouvellement "partiel" du bureau, une répartition des divers mandats (DP, CE, CHSCT...), nous avons créé une Commission Exécutive, afin de dynamiser la vie syndicale et répartir le travail et les responsabilités de tous.

Mais il ne faut pas oublier de se former. Le syndicat met un point d'orgue sur les formations. Il s'agit bien là, d'un moyen et d'un outil essentiel au service des élus et syndiqués. La formation permet d'acquérir des savoirs faire et des connaissances afin de favoriser l'exercice des mandats et l'implication syndicale.

Peut-être pourrions-nous retenir, qu'entre autre : organisation et formation seraient des maîtres mots d'une vie syndicale active, permettant à un syndicat d'évoluer en son nombre et en terme de représentativité.

## **ADMR**

3

### **ELECTIONS DE LA DELEGATION UNIQUE DU PERSONNEL**

1<sup>er</sup> tour le 3 février 2015 – Pas le quorum

1<sup>er</sup> collège : 136 électeurs inscrits – 54 votants – 42 suffrages exprimés

2<sup>ème</sup> collège : 25 électeurs inscrits - 18 votants – 8 exprimés

2<sup>ème</sup> tour le 18 février 2015 – Pas de candidatures libres, il n'y a que les listes de la CGT

1<sup>er</sup> collège : 135 électeurs inscrits – 47 votants – 37 suffrages exprimés

2<sup>ème</sup> collège : 25 électeurs inscrits – 13 votants – 8 exprimés

**Sont élus :**

1<sup>er</sup> collège : GERBIER Sabrina – 35 voix (Petite enfance)

CHATEY Maud – 34 voix (administrative)

DUCOULOUX Christine – 34 voix (Assistante technique)

GARDAIRE Marion – 34 voix (Assistante technique et administrative)

2<sup>ème</sup> collège : GELEBART Elisabeth – 8 voix (Responsable de secteur)

## **DELAGRAVE**

La société DELAGRAVE, qui emploie 79 travailleurs, est située à FROIDECONCHE, depuis plus de 60 ans, elle était ce que l'on qualifie de "fief syndical" d'une autre organisation que la Cgt. Durant toutes ces années l'ensemble des mandats électifs et représentatifs étaient mobilisés par cette organisation.

Depuis 2010 nous avons des contacts avec un travailleur de cette usine qui avait milité puis quitté cette organisation syndicale. Patiemment durant 4 ans nous avons échangé avec comme perspective les élections professionnelles 2014.

Après un premier tour d'élection DUP, entâché d'erreurs de la part de l'employeur et annulé par le Tribunal d'Instance de Lure, une deuxième élection a été organisée. Le résultat, grâce au travail des camarades qui ont rejoint la Cgt, ne s'est pas fait attendre puisque nous sommes aujourd'hui majoritaire avec 4 postes d'élus sur 6. En prime nous comptons 6 adhérents.

Nos élu(e)s : Titulaires : **Nadia MOLLE – Jean-Paul MARTINELLI** (également délégué syndical)

Suppléants : **Lionel JEANNEY – Marc ROBERT**

***Bienvenue à ces nouveaux camarades qui vont pouvoir compter sur toute la Cgt pour le travail qui les attend.***

4

## **RENAULT SONODIA VESOU-GRAY**

Les garages automobiles RENAULT SONODIA de Vesoul et Gray (54 travailleurs) ne disposaient jusque-là que d'élus non syndiqués.

Depuis presque 2 années nous étions présents dans l'entreprise avec la désignation d'un représentant de section syndicale. Là aussi le but était de préparer les élections professionnelles de 2014.

Nous n'avions que 2 candidats alors que 4 sièges étaient disponibles pour la délégation unique du personnel (DP-CE)

Là encore, grâce au travail de nos deux camarades, le résultat des élections a permis à la Cgt de rafler les deux sièges titulaires, laissant les sièges de suppléant à des non syndiqués.

Ont été élus : Pascal MARTIN : Titulaire et trésorier du Comité d'Entreprise (également Délégué Syndical)

Christophe BALAIZEAU : Titulaire et Secrétaire du Comité d'Entreprise

Nos deux camarades, à l'occasion du renouvellement du CHSCT ont également été élus dans cette instance.

***Un travail de proximité et de communication a débuté avec les travailleurs, il devrait porter ses fruits et renforcer la Cgt rapidement. Bienvenue aux Camarades nouvellement élus***

## CONTINUITÉ SYNDICALE REVENDICATIVE

Notre première réunion de commission exécutive a été chargée en ordre du jour, la situation en France, notre situation interne à la CGT, et notre travail avec la feuille par le congrès et sa mise en « musique ».

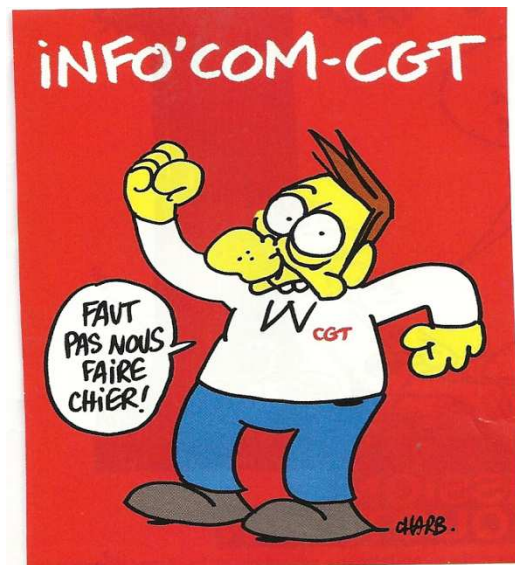
**Situation en France :** En premier, les camarades de l'USR adressent à tous les syndiqués de Haute Saône leurs meilleurs vœux pour 2015, même si les vœux de bonne année ont un goût amer au regard de l'attentat terroriste perpétré contre le journal Charlie Hebdo, et face à tous les actes de violences et d'intolérance. La France a été frappée au cœur, visant à tuer un journal tout entier et à travers lui toute la liberté d'expression, fauchant la vie de policiers et de citoyens dont ceux de confession juive pris en otage à la porte de Vincennes. Entre l'assassinat à Charlie Hebdo et la porte de Vincennes, treize actes visant la communauté musulmane ont été recensés en France.

Les journalistes assassinés étaient des amoureux de la liberté, des artistes et des compagnons de combat contre toutes les haines et les obscurantismes. Nous, « anciens » affectionnons tout particulièrement Wolinski, dont les dessins ont jalonné nos tracts pendant des années, comme celui-ci-dessus ; « rien n'est trop beau pour la classe ouvrière disait-il » ami indéfectible de Cuba.

Ce moment que nous vivons nous interpelle dans tous les domaines, Liberté – Égalité – Fraternité – Laïcité – valeurs de la République – mais comment enseigner les valeurs de la République à ceux à qui la République n'accorde pas ou peu de valeurs ? – Bien sûr qu'il faut enseigner les valeurs de la République, tout autant que la République doit les respecter elle-même. (Extraits de l'intervention sur ce point)



de route tracée



5

## CHARB ADHÉRENT DE CŒUR DE LA CGT

**Situation dans notre organisation :** Sur notre « situation interne », comme beaucoup de camarades, la

situation que nous vivons, nous la CGT, nous atteint profondément, car comme l'a écrit un camarade « on ne se bat pas comme nous le faisons tous, quel que soit l'âge, sans y mettre le meilleur de nous-mêmes, et donc avec la tête et avec le cœur ». Les 3 et 4 février nos représentants au CCN éliront le bureau confédéral et le Secrétaire Général. Et bien sûr poursuivront le débat en préparation du 51<sup>ème</sup> congrès, débat auquel tous les syndiqués sont conviés, et bien sûr les retraités.

### Sur notre activité :

L'année 2015, sera jalonnée de multiples initiatives dans le cadre des 120 ans de la CGT. Notre USR, s'impliquera donc, dans sa spécificité aux initiatives décidées par l'UD ; Un des premiers objectifs sera au mois de Mars, dans le cadre de la **journée internationale de lutttes des femmes**, qui cette année correspond à quelques

mois près de la loi sur l'IVG, et le premier vote des femmes. Le 1<sup>er</sup> Avril, sera un jour de forte mobilisation des retraités dans chaque département, donc dans le nôtre, dans une démarche la plus unitaire possible

Le 22 Janvier à Besançon, nous nous sommes interrogés sur notre participation, à partir du thème retenu, en effet qu'entendons-nous par succès ? Avons-nous des succès ? Nous avons décidé d'y aller, nous étions trois retraités, Gérard, Clotilde, Maryvonne. La première impression que nous avons eu après les premières interventions de jeunes militants, nous ont donné « une bouffée d'oxygène », dans le sens où ils étaient porteurs de dynamisme, avec des résultats non négligeables, en terme de gains en monnaie sonnante et trébuchante, de renforcement et de vie syndicale. En fait porteurs d'éléments de confiance qui fait du bien à tout le monde !

Alors, comment allons nous intervenir ? Étions nous porteurs de « succès » ?

En premier nous avons souligné la pertinence de la tenue d'une telle rencontre malgré la situation interne de notre organisation, qui aurait pu (ça n'a pas été le cas), mobiliser une partie de cette rencontre, nous avons souligné que nous n'avions pas de résultat sur par exemple le pouvoir d'achat, contrairement à des départements qui ont obtenu soit une réduction sur les transports publics, voir la gratuité, où l'accès à des salles de cinéma ou théâtre etc...par contre nous pensons que la démarche engagée à partir des lieux de vie des retraités, le renforcement du syndicat multipro, le bilan d'activité fait pour notre congrès, la feuille de route retenue, des éléments de confiance. Nous avons fait des propositions pour mieux travailler la continuité syndicale en coresponsabilité et le regard sur la vieillesse.

Maryvonne

6



## **L'EMANCIPATION DES FEMMES.....**

### **.....CONTRIBUE A L'EMANCIPATION de TOUS.**

#### **NOTRE 8 MARS 2015 en Haute-Saône**

La politique menée aujourd'hui et précédemment provoque le retour à l'idéologie sexiste : on revoit toujours ressurgir des vieux clichés sur la conception de la famille.

Ca fait 30 ans des lois Auroux, 30 ans que l'on peut comparer les salaires H-F dans l'entreprise et cependant les écarts s'accroissent encore. Une des causes essentielles de cette persistance, c'est

#### **LE MEME PARTAGE TRADITIONNEL DES ROLES AU TRAVAIL QU'A LA MAISON.**

Par exemple, dans l'entreprise où je travaillais, au bureau nous étions autant d'hommes que de femmes. Cependant, le patron, l'attaché de direction, les chefs de service, les directeurs de magasin, étaient tous des hommes et tous cadres et ...tous les adjoints étaient ...des femmes ! La seule femme responsable de service s'est battue des mois pour arriver à être cadre.

On retrouve cette même répartition traditionnelle dans les professions où les femmes sont les plus nombreuses : les services à la personne, la santé, l'éducation, le commerce, ...et là aussi les salaires sont les plus bas et les possibilités d'évolution de carrière plus réduites. Cela démontre aussi que

#### **DANS LES MENTALITES LE TRAVAIL SALARIE DES FEMMES EST MOINS NATUREL QUE CELUI DES HOMMES.**

Dans les années 1960-1970, les luttes des femmes leur ont donné la maîtrise de leur corps : contraception, choix des maternités, **ce qui a permis l'arrivée massive des femmes DANS LE TRAVAIL SALARIE A TEMPS PLEIN.**

Aujourd'hui, il y a en même temps :

- ▶ les temps partiels imposés
- ▶ la remise en cause du droit à disposer de son corps : 130 centres IVG fermés sous Sarkozy, la majorité des pilules non remboursée.

Il est important de voir aussi que nos combats peuvent être gagnants : nous avons obtenu ces années ci **LE REMBOURSEMENT DE L'IVG A 100% PAR LA SECU** ainsi que **LA LOI CONTRE LE SYSTEME PROSTITUTIONNEL...** et quand nous obtenons un nouveau droit, c'est toute la société qui en profite.

Alors, ces rapports de domination masculine nourrissent l'exploitation capitaliste :

**Par exemple, la prostitution avec l'armement et la drogue sont les trois plus grands « marchés » au monde !**

La prostitution, où 80% sont des femmes, quelle violence extrême faite aux femmes et aux hommes prostitués. Chapeau ! aux 4 femmes, prostituées du Carlton, qui osent se constituer partie civile contre ces « puissants » ! une témoinne : « un soir, j'ai ouvert mon frigo, il était vide... ».

Alors, pour parvenir à une égalité réelle, c'est-à-dire, être reconnue être humain à part entière : femme, mère, citoyenne, travailleuse, trois conditions sont essentielles :

- ▶ l'autonomie financière
- ▶ la liberté de pouvoir disposer de son corps
- ▶ le partage des pouvoirs

**RDV à LURE pour échanger, témoigner sur la place des FEMMES dans la société, dans la CGT, dans le syndicalisme, dans l'associatif....**

**Le samedi 14 Mars 2015 à 14H30 sous l'UL**

Militants - Adhérents



Entre

**VOUS**  
et **NOUS**

**un lien indissociable**



[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.  
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre  
des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.